



SESISS
RAPPORT D'ACTIVITE
2024



SESISS RAPPORT D'ACTIVITE 2024



SESISS RAPPORT D'ACTIVITE 2024



Sommaire

.....	1
LE MOT DE LA PRESIDENTE (Rapport moral).....	3
LE MOT DU DIRECTEUR	5
PRESENTATION DE SESISS.....	6
QUI SOMMES-NOUS ?	6
Notre mission est double :	6
Nos ancrages territoriaux.....	6
Nos engagements	7
LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	8
Collège des bénévoles :	8
Collège consultatif :	8
2024 : DES TURBULENCES A LA RECONSTRUCTION	9
L'ACTIVITE DE NOS ANTENNES	10
L'ANTENNE D'AMIENS	11
L'ANTENNE DE PERONNE	15
L'ANTENNE DE ROYE	18
LA MAISON DES INITIATIVES DE ROYE	21
LA MAISON DES MOBILITES ET DES SERVICES DE DOULLENS	23
NOTRE RESEAU DE PARTENAIRES (2024 – Non Exhaustif)	25
Les Partenariats institutionnels et financiers.....	25
Les partenariats	25
LE RAPPORT FINANCIER 2024	26
Rapport financier – Exercice 2024	26
Le compte d'exploitation	26
Subventions d'exploitation :	26
Le bilan comptable	26
Commentaires :	27



LE MOT DE LA PRESIDENTE (Rapport moral)

Chers partenaires, bénévoles et salariés,

L'année 2024 restera pour notre association comme une période de fortes turbulences. Oui, la situation a été critique. Oui, nous avons traversé une année éprouvante, marquée par des fragilités structurelles, des difficultés financières et des incertitudes dans la gouvernance. Mais 2024 fut aussi une année de vérité — celle où nous avons choisi de regarder la réalité en face, avec lucidité et courage.

Depuis que j'ai pris mes fonctions de Présidente j'ai découvert des femmes et des hommes engagés, des équipes qui, malgré l'instabilité, ont continué à faire vivre notre mission d'insertion, de solidarité et d'accompagnement humain. Cette énergie, cette foi dans notre utilité sociale, constituent notre plus grande richesse.

Face aux défis, nous avons posé les premiers actes de redressement :

- Un diagnostic sincère et partagé,
- Une volonté de transparence vis-à-vis de nos partenaires et salariés, et surtout, une volonté collective de reconstruire sur des bases plus solides.

Le redressement de SESISS est en marche.

Il ne se fera pas en un jour, ni sans efforts, mais il repose désormais sur une conviction commune : notre association a encore un rôle essentiel à jouer sur les territoires, auprès des publics les plus fragiles, dans cette société en quête de sens et de cohésion.

J'ai choisi de croire en notre capacité à nous relever. 2025 sera une année de réorganisation et de relance. Nous allons consolider nos fondamentaux, renforcer notre pilotage, maîtriser nos dépenses, mais au-delà de la maîtrise des dépenses, nous devons nous concentrer sur notre cœur de métier, c'est-à-dire, donner du travail aux salariés en parcours et toujours mieux les accompagner dans une insertion durable. 2025 a pour objectif de renouer avec la confiance : celle de nos équipes, de nos partenaires, et du public que nous servons.

En tant que Présidente, je m'engage pleinement, avec détermination et transparence, à poursuivre ce travail de redressement, dans l'esprit de coopération et de responsabilité qui doit redevenir notre marque de fabrique.

Je sais que nous avons les compétences, l'expérience et surtout la volonté nécessaire pour franchir ce cap. Ensemble, nous ferons de 2025 non pas l'année d'un simple sursaut,



SESISS RAPPORT D'ACTIVITE 2024

mais celle d'une reconstruction durable — fidèle à nos valeurs : solidarité, inclusion et dignité humaine.

À toutes celles et ceux qui, malgré les difficultés, sont restés aux côtés de l'association,
À toutes celles et ceux qui continuent d'y croire et d'agir chaque jour,
Je vous adresse ma gratitude la plus sincère.

Continuons, ensemble, à faire de SESISS une force vivante, utile et résiliente.

Rachèle DELGOVE
Présidente de SESISS



LE MOT DU DIRECTEUR

J'ai pris mes fonctions le 6 janvier 2025, dans un contexte que je ne cacherai pas : difficile, instable, parfois même remuant. Notre association sortait d'une période compliquée, marquée par une gouvernance fragilisée, des finances sous tension et une perte de repères collectifs.

Mais dès mes premiers pas, j'ai aussi trouvé ici une formidable énergie : celle des salariés permanents et en parcours, des partenaires, des bénévoles et des usagers qui, malgré les obstacles, continuent à croire en notre mission.

2024 a été une année de secousses, mais aussi une année de vérité. Nous avons dû faire face à nos fragilités, et nous avons choisi de le faire avec lucidité et transparence. Cela nous a permis de poser des bases solides pour reconstruire : redresser la situation, clarifier les priorités, retrouver des marges de manœuvre et réaffirmer ce qui fait le cœur de notre action : l'humain.

Je ne minimise pas les défis qui nous attendent : notre équilibre financier est encore fragile, et beaucoup reste à faire pour retrouver toute notre place sur les territoires. Mais je suis convaincu d'une chose : nous avons la bonne équipe, la bonne énergie et surtout la bonne raison d'agir.

2025 sera l'année de la relance, celle où nos efforts commenceront à se traduire concrètement dans les chiffres, dans les projets et dans les réussites des personnes que nous accompagnons.

À toutes celles et ceux qui ont permis de traverser cette année 2024 et de préparer la suite : merci.

Continuons à avancer ensemble, avec exigence, solidarité et confiance retrouvée.

Vincent PRUD'HOMME
Directeur de SESISS

PRESENTATION DE SESISS

QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis plus de 35 ans, Somme Emploi Services - Innovation Sociale et Solidaire (SESISS) agit pour l'emploi, l'inclusion et la cohésion sociale dans la Somme.

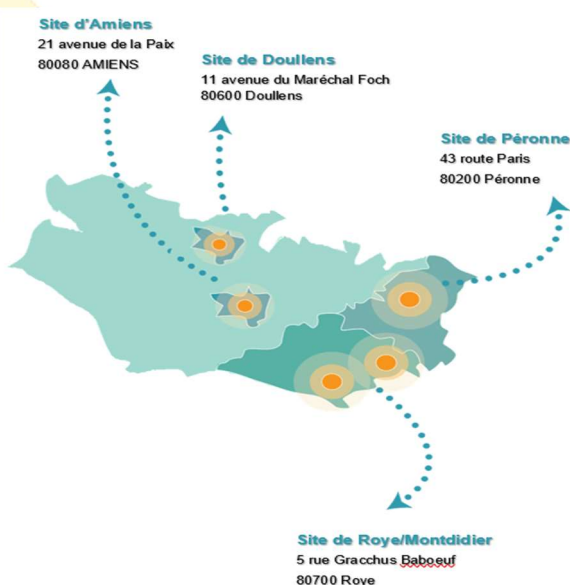
Association d'insertion par l'activité économique (IAE), nous accompagnons chaque année plus de 200 personnes éloignées de l'emploi dans un parcours personnalisé, construit avec elles et adapté aux besoins des territoires.

Notre mission est double :

- Offrir des opportunités de travail et un accompagnement global (social, professionnel, mobilité, numérique, etc.) aux personnes en insertion.
- Répondre aux besoins concrets des particuliers, entreprises et collectivités locales à travers une offre de services diversifiée (ménage, entretien, petits travaux, mise à disposition de personnel, etc.).

Nos ancrages territoriaux

Présents sur quatre bassins d'emploi (Amiens, Roye, Péronne, Doullens) nous développons des solutions de proximité, en lien étroit avec les partenaires locaux, les prescripteurs et les usagers.





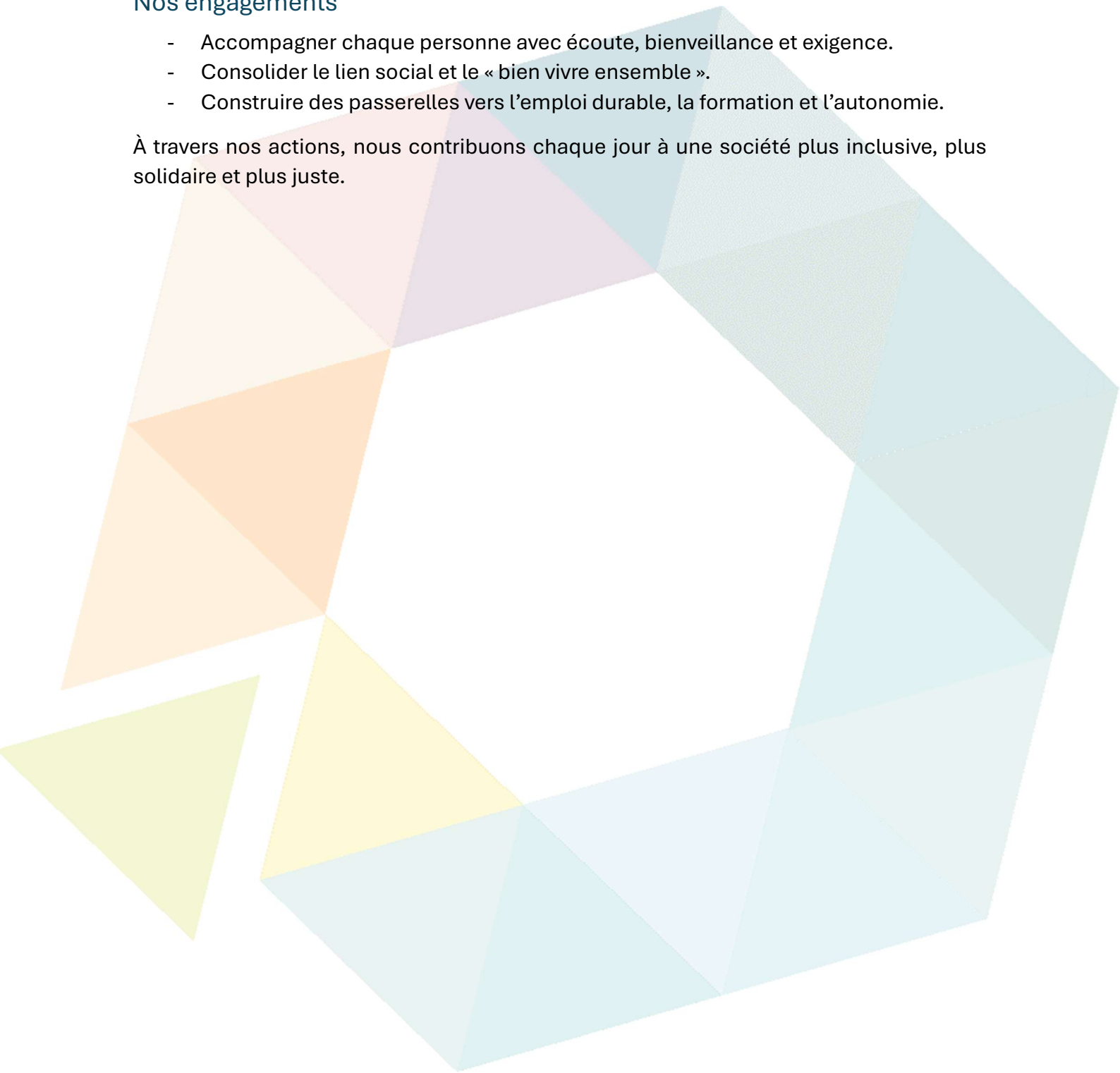
SESISS RAPPORT D'ACTIVITE 2024



Nos engagements

- Accompagner chaque personne avec écoute, bienveillance et exigence.
- Consolider le lien social et le « bien vivre ensemble ».
- Construire des passerelles vers l'emploi durable, la formation et l'autonomie.

À travers nos actions, nous contribuons chaque jour à une société plus inclusive, plus solidaire et plus juste.





LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Constitué de 11 membres, il est garant de la politique définie en relation avec l'équipe permanente de notre association.

Collège des bénévoles :

Présidente : Rachèle DELGOVE

Trésorière : -

Secrétaire : Louis PATOOR

Membres élus : Jean-Michel DANIEL, Michel RIVAL, Jean-Charles FRANCOIS, Slim THABET, Lansana OULARE, Abdelaziz DAANOUNE.

Collège consultatif :

Directeur : Romain LADENT

Représentants du CSE : Patrick BOKELE, Philippe BLYR et Audrey DESSAINT



2024 : DES TURBULENCES A LA RECONSTRUCTION

L'année 2024 restera une période particulièrement difficile pour notre association.

Fragilisée par une gouvernance instable, une situation financière préoccupante et un climat social tendu, l'association a traversé une crise profonde qui a mis en lumière ses faiblesses structurelles.

L'héritage laissé par l'ancienne direction : absence de bilans fiables, organisation éclatée, recrutements peu adaptés, a accentué les difficultés.

Face à cela, un diagnostic externe a été mené, confirmant l'urgence d'un redressement et d'une réorganisation en profondeur.

Mais, 2024 a aussi marqué le début du changement :

- Un travail de transparence a été engagé vis-à-vis des équipes et des partenaires,
- Des priorités claires ont été identifiées : consolider les fondamentaux, sécuriser la trésorerie, renforcer la cohésion interne,
- Une nouvelle direction s'est mise en place dès le 6 janvier 2025 pour redonner un cap, rétablir la confiance et poser les bases d'une reconstruction durable.

En somme, si 2024 fut une année de turbulences, elle fut aussi celle d'une prise de conscience collective. Les fondations de notre redressement y ont été posées.



L'ACTIVITE DE NOS ANTENNES





SESISS RAPPORT D'ACTIVITE 2024

L'ANTENNE D'AMIENS

L'Équipe

- Cyril GONDEK, Conseiller en Insertion Socio-Professionnelle puis Elodie TAVERNIER (arrivée en novembre 2024)
- Patrick BOKELE, Chargé de Développement puis Cyril GONDEK (à partir d'octobre 2024)

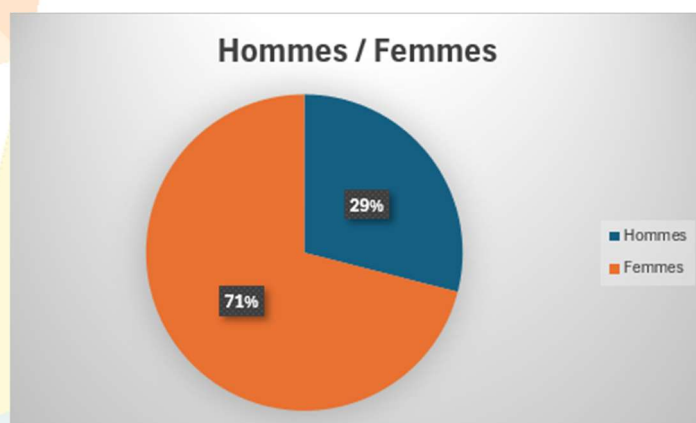
Un binôme qui a renforcé la présence de SESISS à Amiens Métropole, avec un rôle clé dans l'accompagnement de publics très diversifiés.

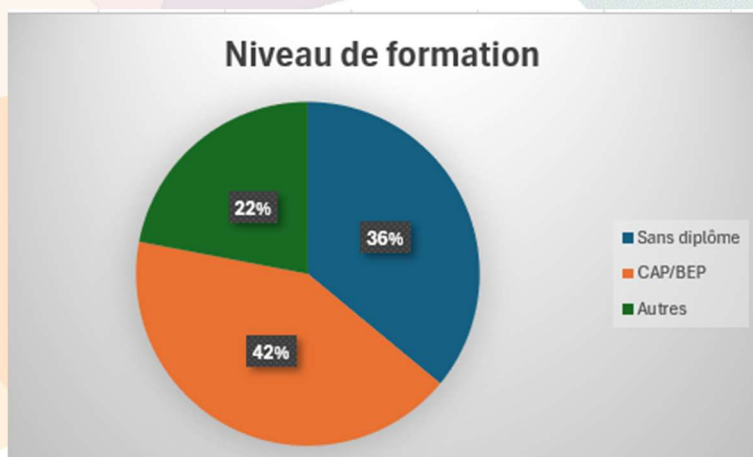
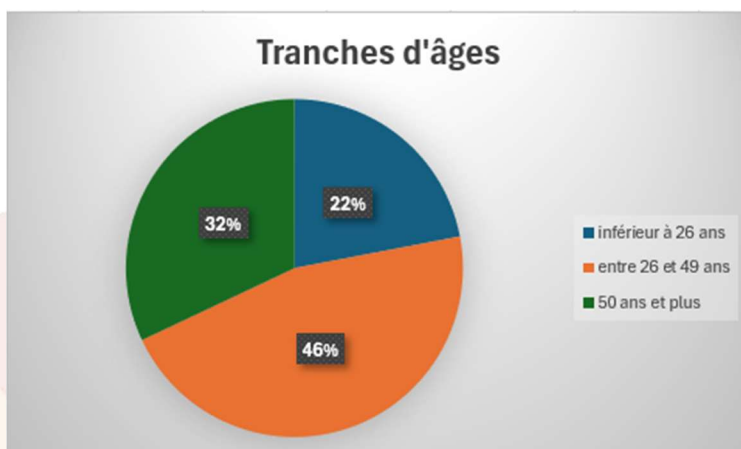
Périmètre d'intervention

- AMIENS METROPOLE

Public accueilli

- 103 salariés accompagnés sur l'année 2024
- Profil marqué par :





- 45 % bénéficiaires RSA à l'entrée
- Environ 10 % en situation de handicap (MDPH)
- 36 % disposant du permis B

Un public représentatif des fragilités sociales et économiques du territoire, en particulier sur les quartiers prioritaires (près de 45 % issus des QPV Amiens Nord, Étouvie, Parcheminiers, Condorcet...).

Parcours et sorties

- 75 sorties enregistrées en 2024
- Dont 42 sorties positives (56%) (emploi durable, emploi de transition ou formation)

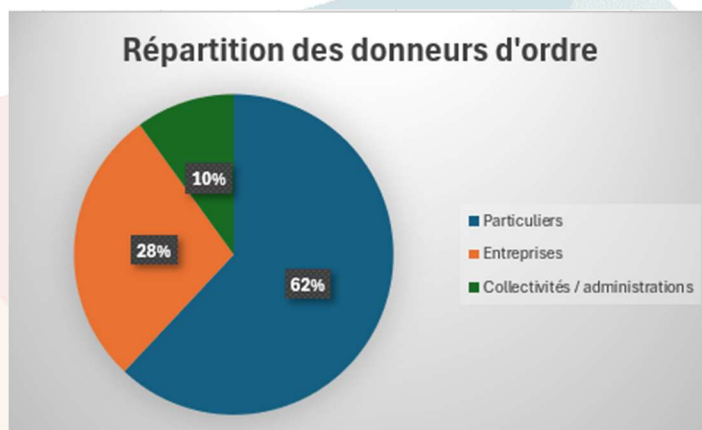
Soit près de la moitié des sorties considérées comme dynamiques, malgré un public souvent très éloigné de l'emploi (RSA, seniors, non diplômés).



SESISS RAPPORT D'ACTIVITE 2024

Donneurs d'ordres et activités

- 197 donneurs d'ordres sur l'année 2024



- Près de 28 000 heures de mise à disposition sur l'année (27840 facturées).
- Activités principales : entretien de la maison/nettoyage des locaux, aide jardinier/espaces verts, appui sur chantiers, services aux collectivités.

Actions et projets 2024

- Intégration et suivi renforcé des salariés via le dispositif I.S.A (entretiens individuels, accompagnement social et professionnel).
- Formations collectives : gestes et postures, confiance en soi, rédaction CV/LM, sensibilisation violences intrafamiliales, etc.
- Participation au projet d'édition du livre « *Je suis venu vous dire que je travaille* », valorisant les témoignages de salariés.
- Coopération avec de nombreux partenaires locaux (Passerelles vers l'emploi 80, CIDFF, AGENA, PLIE pour ateliers thématiques...).
- Sensibilisation à la sécurité routière cours de code de la route
- Atelier de sensibilisation Self-défense avec Tony ROELENS SHIATSU KAI SASU
- Visites d'entreprises et rencontres avec des employeurs PASSERELLES VERS L'EMPLOI 80 (Entretien individuels/RIC/Visites entreprises et lieu culturel/PMSMP)
- Formation Numérique avec Esprit Ouvert (Fondation CA) séances sur prise en main de l'outil informatique
- Socle de formations obligatoire avec HB PERF (Confiance en soi) AGENA (Sensibilisation VSS) Croix Rouge (PSC1) 8 jours de formation (mars-avril 2024)
- Apprentissage Français SESISS (Lansana O.) 05 personnes de février à juillet 2024
- Réseau VSS AGENA (Réunion/ Conférences/ formation professionnels).



SESISS RAPPORT D'ACTIVITE 2024

- Mise en place de TAPAJ *Travail Alternatif Payé A la Journée* (LE MAIL + SESISS Public jeune)
- RIC présentation SESISS vers dispositif Prépa IAE de l'APREMIS (Présentation AI sur public BRSA)
- RIC Présentation SESISS vers dispositif COACH ENVOL (Présentation AI sur public accompagné)
- PARTICIPATION AUX FORUMS EMPLOI du territoire (semaine RSAS/AGENA/FT /Villers-Bretonneux/Longueau/ Villers Bocage/MDSI MC/SIP Etouvie/Doullens)
- Accueil Stagiaires chez SESISS = 2 PMSMP + 1 stage cursus BTS SP3S (2*15 jours PMSMP + 6 semaines cadre BTS)

Perspectives 2025

- Consolider l'ancrage à Amiens Métropole et les quartiers prioritaires.
- Développer la communication locale pour renforcer la visibilité et diversifier les donneurs d'ordres.
- Déployer de nouvelles formations thématiques adaptées aux besoins (numérique, vitrerie, hygiène).
- Saisir les opportunités offertes par les projets culturels et sociaux du territoire (coopérative sociale/écologique, Maison des Cultures Populaires, partenariats type L'Oréal).

L'ANTENNE DE PERONNE

L'Équipe

- Virginie FRION, Conseillère en Insertion Socio-Professionnelle (arrivée en février 2024)
- Mlouka FARSI, Chargée de Développement (arrivée en avril 2024)

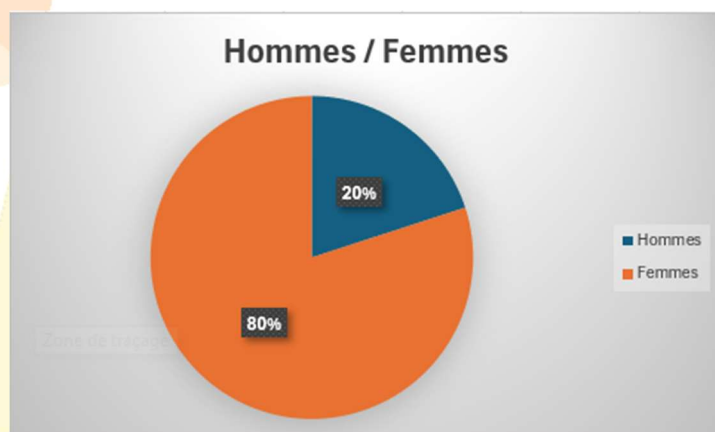
Un binôme complémentaire qui s'est structuré en 2024, avec une montée en puissance progressive sur le territoire de la Haute Somme / Santerre.

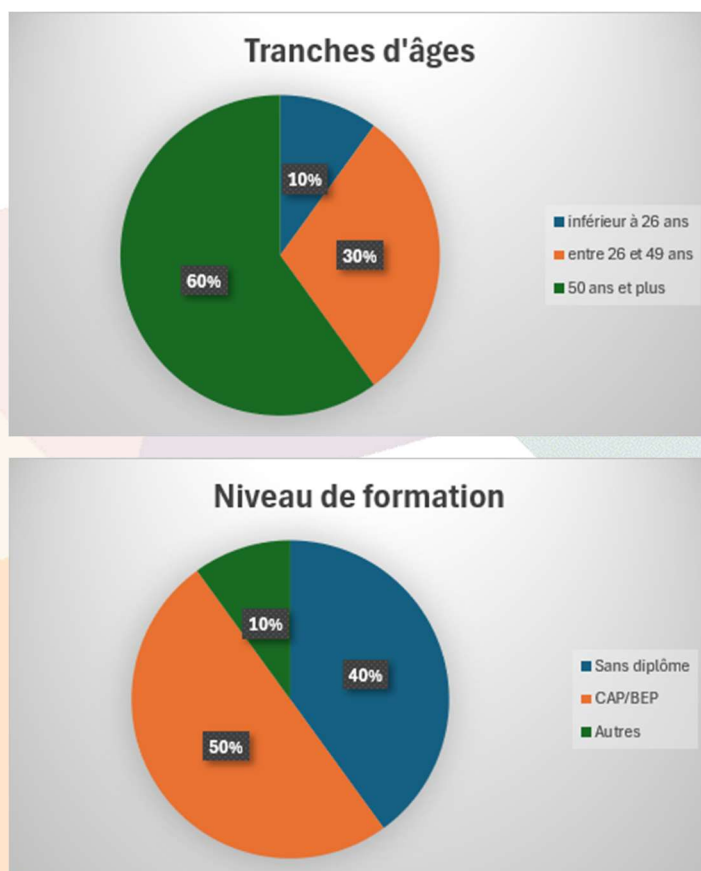
Périmètre d'intervention

- COMMUNAUTE DE COMMUNES TERRE DE PICARDIE
- COMMUNAUTE DE COMMUNES DE L'EST DE LA SOMME
- COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA HAUTE SOMME

Public accueilli

- 41 salariés accompagnés sur le site de Péronne
- Profil marqué par :





- Plus de 40 % bénéficiaires du RSA à l'entrée
- Environ 22 % de travailleurs en situation de handicap

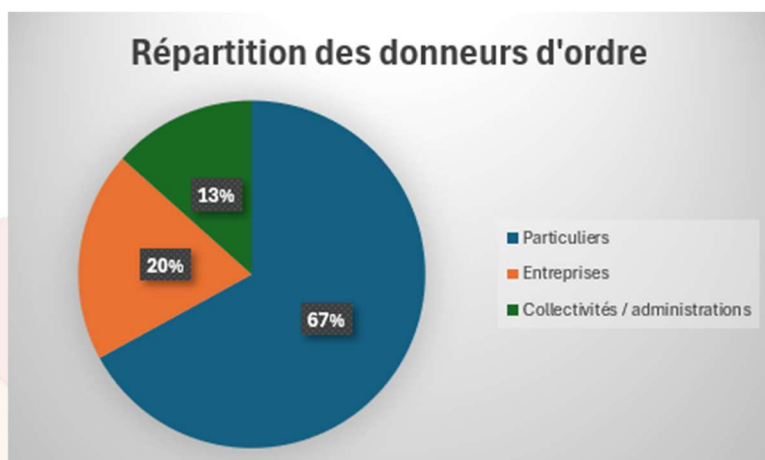
Ces données confirment que le site de Péronne répond à un besoin social fort, notamment auprès de publics fragilisés et éloignés de l'emploi.

Parcours et sorties

- 47 salariés mobilisés en 2024 (décembre 2023 à décembre 2024)
- 13 sorties positives (emploi durable, emploi de transition ou formation)
- 100 % des sorties du premier semestre considérées comme dynamiques
- Des parcours marqués par l'accompagnement de personnes très éloignées de l'emploi (notamment bénéficiaires RSA et seniors).

Donneurs d'ordres et activités

- 163 donneurs d'ordres en 2024



- 12 133 heures de mise à disposition sur l'année, soit environ 80 ETP
- Les besoins exprimés localement : aide-ménager, espaces verts, appui sur chantiers et services aux collectivités.

Actions et projets 2024

- Mise en place d'un tractage de communication auprès des habitants, entreprises et associations du secteur.
- Organisation mensuelle du Café Parlotte, temps d'échanges collectifs avec les salariés en insertion.
- Participation aux actions partenariales : Passerelles vers l'emploi 80, réunions thématiques au Tiers-Lieu Numérique, ateliers avec le CIDFF, etc.
- Déploiement d'une offre de mobilité solidaire : scooters mis à disposition début 2024 en complément des VAE.
- Participation à la dynamique locale (salon du livre, événements culturels, Escape Game sur la thématique de la violence...).
- Théâtre forum Sur Les Violences Intra familiales en décembre 2024

Perspectives 2025

- Consolider le binôme CISP/Chargée de développement pour répondre rapidement aux besoins des donneurs d'ordres et des salariés en parcours.
- Augmenter le nombre de missions proposées et diversifier les activités, notamment avec les collectivités et entreprises.
- Développer de nouvelles formations thématiques (informatique, hygiène/propreté, vitrerie, rédaction CV/LM...).
- Saisir les opportunités liées aux marchés clausés et réservés (Canal Seine-Nord Europe).

L'ANTENNE DE ROYE

L'Équipe

- Fanny VALCKE, Conseillère en Insertion Socio-Professionnelle
- Philippe BLYR, Chargé de Développement

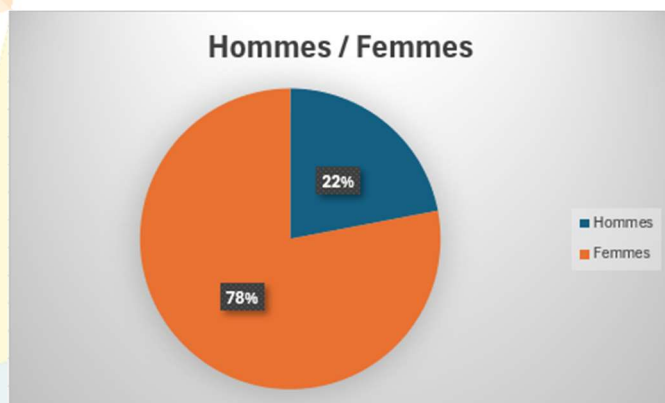
Un binôme identifié et complémentaire qui a permis en 2024 d'ancrer davantage l'action de l'antenne sur le territoire du Grand Roye, auprès des salariés en parcours et des partenaires locaux.

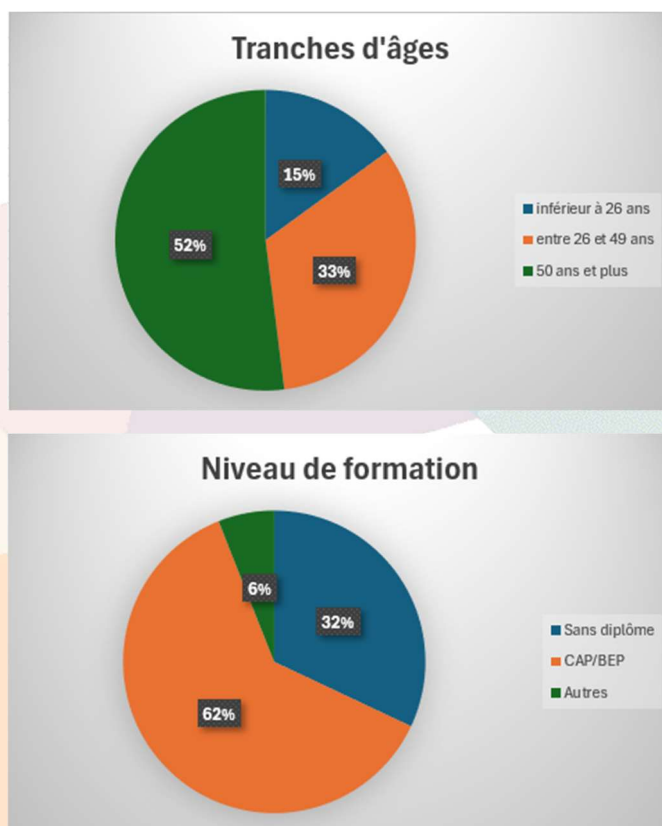
Périmètre d'intervention

- COMMUNAUTE DE COMMUNES DU GRAND ROYE
- COMMUNAUTE DE COMMUNES AVRE LUCE NOYE
- COMMUNAUTE DE COMMUNES TERRE DE PICARDIE

Public accueilli

- 50 salariés accompagnés
- Profil marqué par :





- 50 % bénéficiaires RSA à l'entrée
- 12 % en situation de handicap
- 56 % disposant du permis B

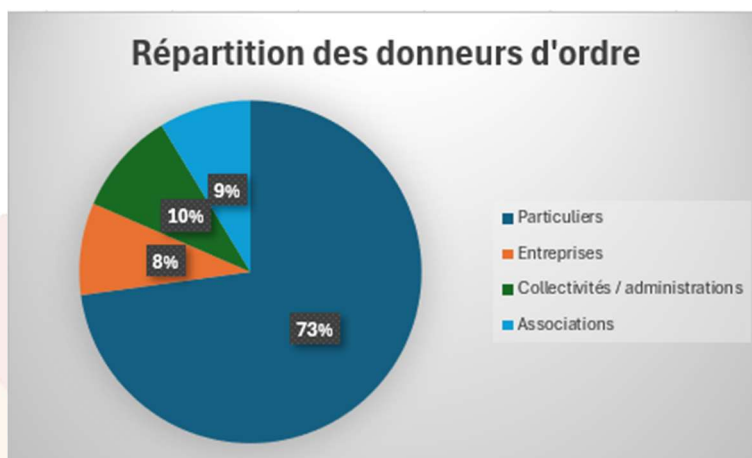
Ces chiffres confirment l'importance de l'antenne de Roye dans l'accueil de publics en difficulté, souvent éloignés de l'emploi.

Parcours et sorties

- 17 sorties enregistrées en 2024
- Dont une majorité de sorties positives (emploi durable, emploi de transition, formation)
- Une part significative de bénéficiaires du RSA ont pu s'engager dans un parcours de retour vers l'emploi.

Donneurs d'ordres et activités

- 142 donneurs d'ordre en 2024



- 13 347 heures réalisées sur l'année.

Besoins principaux : services aux particuliers (ménage, entretien), renfort auprès des collectivités et structures locales.

Actions et projets 2024

- Mise en place d'une campagne de communication locale (flyers auprès des entreprises, associations, particuliers).
- Formations d'intégration : confiance en soi, gestes et postures, sensibilisation aux violences intrafamiliales...
- Ateliers collectifs : relaxation et petit-déjeuner équilibré (semaine QVT).
- Mobilité solidaire : déploiement de scooters début 2024 pour compléter l'offre existante (VAE).
- Poursuite de la participation au réseau VIF (violences intrafamiliales).
- Maintien des partenariats : Passerelles vers l'emploi 80, actions locales avec la ville et les associations du territoire.
- Valorisation des parcours de salariés en insertion : témoignages intégrés dans le recueil « *Je suis venu vous dire que je travaille* » réalisé par un collègue.

Perspectives 2025

- Poursuivre la dynamique de communication auprès des acteurs économiques et institutionnels du Grand Roye.
- Renforcer l'ancrage auprès des collectivités et entreprises pour diversifier les missions.
- Développer de nouvelles formations collectives adaptées aux besoins exprimés par les salariés.
- Consolider l'offre de mobilité et les partenariats pour lever les freins à l'emploi.



LA MAISON DES INITIATIVES DE ROYE

L'Équipe

- Audrey DESSAINT, chargée d'animation de la vie sociale.
- Appui ponctuel des salariés de SESISS et implication d'un collectif d'utilisateurs (6 membres) créé en 2024.

Public accueilli

- Utilisateurs du territoire de la Communauté de Communes du Grand Roye (62 communes, 25 378 habitants).
- Enquête réalisée auprès de 78 habitants (76 % femmes) : besoins exprimés autour de la mobilité, des loisirs, des animations locales et de l'accès aux droits.
- Public marqué par une forte proportion de seniors et de parents isolés.

Parcours et participations

- Collectif d'utilisateurs mis en place, impliqué dans les décisions (réunions trimestrielles).
- Participation régulière des habitants aux ateliers collectifs et aux sorties familles.
- Implication de salariés en insertion dans certaines activités (code de la route, ateliers vélo).

Activités et actions 2024

- Permanences professionnelles :
- Point Conseil Budget (UDAF) : 5 permanences, 9 bénéficiaires.
- Permanence juridique (avocate) : 4 permanences, 6 personnes.
- AFPA : 3 permanences, 13 personnes.
 - o Ateliers collectifs : bijoux, couture, patchwork, cuisine parents-enfants, yoga/sophrologie, déco de Noël, réparation vélo.
- Accompagnement mobilité :
 - o 32 séances de sensibilisation au code de la route pour 5 utilisateurs.
 - o Projet de labellisation de la salle pour devenir centre d'examen.
- Ateliers numériques (en partenariat avec Esprit Ouvert) : 13 ateliers, 9 bénéficiaires, thématiques de base (email, démarches en ligne, budget, CV/LM). Poursuite prévue en 2025 avec focus sur cybersécurité et réseaux sociaux.
- Sorties familles : Versailles, Bagatelle, Parc Astérix. Moments conviviaux favorisant l'accès aux loisirs, l'autonomie et le lien social.

- Événement emploi : Forum de l'emploi et de la formation le 14 mars 2024 (≈100 candidats, nombreux partenaires présents).
- Lutte contre les violences faites aux femmes : théâtre forum « Pas à Paso », actions de prévention avec AGENA, participation aux réseaux VSS.
- Label Guid'Asso Informations obtenu en avril 2024, permettant d'accompagner les associations locales dans leurs démarches.

Perspectives 2025

- Consolider le rôle du collectif d'utilisateurs dans la co-construction des activités.
- Poursuivre les permanences et diversifier les professionnels intervenants.
- Développer les ateliers numériques (cybersécurité, réseaux sociaux).
- Renouveler les sorties familles et ateliers collectifs intergénérationnels.
- Poursuivre la sensibilisation et la prévention sur les violences faites aux femmes.
- Renforcer la visibilité de l'EVS dans le Grand Roye et ses partenariats (associations, institutions, habitants).
- Une demande d'agrément a été envoyée auprès de la CAF pour obtenir un agrément EVS





LA MAISON DES MOBILITES ET DES SERVICES DE DOULLENS

L'Équipe

- Laurent CALIGRAFFI responsable d'Antenne
- Antoine PATIN, référent mobilité
- Vincent MORGAND Animateur mobilité

Public accueilli

- 260 bénéficiaires accompagnés en 2024, dont 165 via les points écoute mobilité.
- Profils diversifiés, souvent marqués par des freins importants à l'emploi (mobilité, isolement rural, absence de permis).
- Forte proportion de bénéficiaires RSA parmi les publics accueillis.

Parcours et sorties

- Diagnostics mobilité : démarrage tardif (octobre 2024) en raison de la montée en compétence d'Antoine engagé dans la formation CEMI, ce qui a limité le suivi et l'évaluation des parcours.
- Une montée en puissance attendue en 2025, grâce à la formation CEMI et une meilleure structuration des accompagnements.

Donneurs d'ordres et activités

- L'activité Association Intermédiaire n'a pas été pleinement développée sur ce secteur en 2024.
- Actions phares mises en place :
 - o Atelier roulant : 31 tournées, 68 réparations de vélos.
 - o Recyclerie vélo : 124 collectés, 33 remis en état, 14 revendus.
 - o Accompagnement collectif : 89 bénéficiaires sensibilisés aux mobilités durables
 - o Premières locations de véhicules testées (VAE, vélos, voitures), en attente de sécurisation juridique complète.

Actions et projets 2024

- Déploiement progressif de la Maison des Mobilités et des Services (MMS)
 - o Le 1^{er} semestre a été consacré à la mise en place du projet :
 - Recherche de locaux et de camion
 - Acquisition du matériel (mobilier, outillage, flotte de véhicules, ...)

- Recrutements (réfèrent mobilité en avril et animateur en juillet)
- Le report des travaux de mise aux normes, initialement prévus en juin mais réalisés en octobre/novembre par la SIP, n'a pas permis l'ouverture des locaux au public dans les délais souhaités
 - Le 2^{ème} semestre a été marqué par un climat interne tendu, accentué par le départ du directeur en poste et un manque de gouvernance claire, ce qui a freiné le développement opérationnel de la structure.
- Malgré les contraintes, plusieurs actions ont pu être menées pour sensibiliser et mobiliser les publics :
 - Atelier « Porteur de parole »
 - Atelier « Osez bouger avec le car »
 - Ateliers de maniabilité et de sécurité routière à vélo
 - Atelier de sensibilisation à la mobilité durable et inclusive
 - Balade à vélo
 - Présence sur les marchés de Doullens, Villers-Bocage et Bernaville pour aller à la rencontre des habitants et promouvoir les services de la MMS
- Développement de partenariats : SMIRTOM (approvisionnement en vélos), Police Municipale (récupération de vélos) ...
- Premières collaborations avec la CCTNP pour préparer un dispositif de covoiturage solidaire.

Perspectives 2025

- Généraliser les diagnostics mobilité et les suivis individuels.
- Renforcer la communication et la visibilité auprès des partenaires (référencement Dora, campagnes locales).
- Consolider la location de véhicules (assurances, procédures).
- Remplacer progressivement l'activité AI dans la dynamique de Doullens.
- Sollicitation d'un avenant à notre convention TIMS afin d'élargir notre périmètre d'activité



NOTRE RESEAU DE PARTENAIRES (2024 – Non Exhaustif)

Les Partenariats institutionnels et financiers



**PRÉFET
DE LA SOMME**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Cofinancé par
l'Union européenne



Région
Hauts-de-France



Les partenariats





LE RAPPORT FINANCIER 2024

Le bilan et le compte de résultats ont été réalisés par Hélène FAILLE, expert-comptable et le Rapport du Commissaire aux comptes par François GERARD.

Monsieur François GERARD a eu accès à toutes les données qu'il souhaitait pour établir son rapport.

Ce travail a été réalisé à partir des éléments produits et transmis par Patricia DUBOIS, comptable et Vincent PRUD'HOMME, Directeur.

Rapport financier – Exercice 2024

L'exercice 2024 a été marqué par une baisse significative de l'activité de l'association, entraînant une diminution notable du chiffre d'affaires. Cela s'explique notamment par une forte baisse des heures de mise à disposition, une augmentation non maîtrisée des charges, une augmentation des impayés...

Le compte d'exploitation

Les comptes d'exploitation font apparaître pour l'exercice ouvert le 1^{er} janvier 2024 et clos le 31 décembre 2024 un déficit de – 276 508 €.

Les recettes issues des heures de mises à disposition totalisent 1 204 655 €.

Le total des charges est de 1 987 318 €

Le total des produits est de 1 710 809 €

Le résultat d'exploitation de l'association est négatif et dégage un déficit de 278 348€.

Le total des produits d'exploitation est de 1 696 592 €

Le total des charges d'exploitation est de 1 974 940 €.

Le total des produits financiers est de 6 502 €.

Le total des charges financières est de 0 €.

Le total des produits exceptionnels est de 7 716 €.

Le total des charges exceptionnelles est de 12 139 €.

Subventions d'exploitation :

- 375 236€ notifiés, 272 455 € perçus, 102 782€ restant à percevoir.

Le bilan comptable

Le bilan comptable peut constater un solde positif des capitaux propres à hauteur de 777 275 € avec affectation du résultat négatif de 2024.

Les disponibilités au 31 décembre 2023 sont de 1 119 287 €.



SESISS RAPPORT D'ACTIVITE 2024



Commentaires :

L'exercice affiche un résultat déficitaire, traduisant des déséquilibres structurels. Plusieurs actions correctives ont été engagées courant 2025 (maîtrise des charges, recentrage des activités, renforcement de la prospection commerciale, etc.) pour redresser la situation et garantir la continuité de l'activité.

